

**Un bilan de compétences,  
quels objectifs ?**

Réussir votre prise de poste

**Changer de métier, vous reconvertir**

Cibler une formation

**Eclaircir votre avenir professionnel**

Rechercher votre prochain job

**Evoluer dans votre poste**

Déterminer votre projet de formation ou  
de VAE

**Consolider votre poste**

Prendre du recul sur l'ensemble de vos  
compétences acquises

**Vous épanouir au travail, progresser,  
évoluer**

Dynamiser ou faire évoluer votre carrière

**Salarié ou demandeur d'emploi, le  
Bilan de Compétence peut être  
demandé dans le cadre du CPF !  
Tarif CPF : 1 800€ HT – 2160€ TTC**

*Possibilité d'accès aux personnes en  
situation de handicap. Pour plus  
d'information, nous contacter.*

MAJ : juillet 2021

## L'OFFRE FORMATION OBERNAI

2A Rue Expansion  
67210 Obernai  
03 88 04 18 78

[contact@loffrerh-formation.fr](mailto:contact@loffrerh-formation.fr)



### Antenne Schiltigheim

7, rue de Copenhague  
67300 Schiltigheim  
03 67 02 00 59  
[contact@loffre-rh.fr](mailto:contact@loffre-rh.fr)



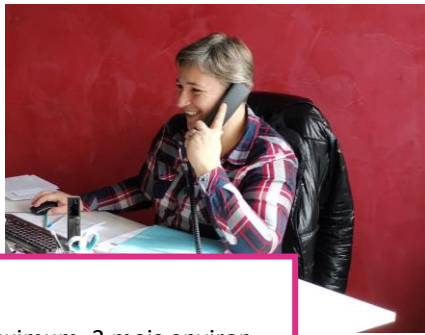
[www.loffre-formation.fr](http://www.loffre-formation.fr)



## LE BILAN DE COMPÉTENCES

**L'OFFRE FORMATION**

[www.loffre-formation.fr](http://www.loffre-formation.fr)



### Durée

24 heures maximum, 3 mois environ  
Séances hebdomadaires de 2 heures

Démarrage possible sous 1 mois maximum après le premier rdv découverte (gratuit et confidentiel)

Aucun prérequis n'est nécessaire pour bénéficier d'un Bilan de Compétences !

*Le calendrier des rendez-vous est élaboré par le bénéficiaire et son référent au démarrage du bilan.*

### **Le Bilan de Compétences s'inscrit dans le cadre légal de l'Article L6313-10**

Les actions permettant de réaliser un bilan de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

Ce bilan ne peut être réalisé qu'avec le consentement du travailleur. [...]

Le bénéficiaire est seul destinataire des résultats détaillés et d'un document de synthèse qui ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec son accord.

## Méthodologie de bilan

### **Analyse de la demande**

C'est le cadre du bilan. Votre conseiller bilan définira avec vous la méthodologie du bilan et son déroulement, ainsi que vos attentes spécifiques. L'objectif est de s'assurer du caractère volontaire de votre démarche ainsi que de cerner les circonstances qui vous ont conduit au bilan. Cette étape permet donc de comprendre vos besoins et de formaliser des objectifs personnalisés.

### **Investigation**

Votre conseiller déterminera avec vous ce qui vous anime : intérêts, motivations, valeurs, potentiel, compétences et aptitudes. En construisant votre portefeuille de compétences, nous dégagerons ensemble des pistes d'orientation que nous confronterons aux réalités de l'activité et du marché. Ainsi, nous mettrons en évidence les atouts et écarts face aux projets identifiés.

### **Conclusion**

Cette dernière phase permet de réaliser la synthèse et l'analyse des éléments obtenus durant l'étape précédente. Elle vous permet de hiérarchiser les projets et de les formaliser. Enfin, votre conseiller bilan vous aidera à déterminer le plan d'action à mettre en œuvre. Reconversion, formation, évolution ou changement d'entreprise, chaque projet sera détaillé au regard des actions à mobiliser.



Le bilan de compétences se construit sur mesure, rendez-vous après rendez-vous. C'est un véritable échange, un travail en commun, pour vous permettre de comprendre qui vous êtes et quels sont vos atouts.

Nous vous accompagnons dans la construction de votre parcours sous forme d'étapes en mettant en évidence vos acquis, vos potentiels, vos points d'amélioration, vos éventuels blocages et vos aspirations !

