

# BILAN DE COMPETENCES

## PROGRAMME

Le Bilan de Compétences permet au Bénéficiaire de prendre conscience de son mode de fonctionnement : en s'appuyant sur ses compétences, ses réalisations, la compréhension de sa personnalité, son histoire, il élabore les bases pour reconstruire un avenir et gouverner son itinéraire professionnel.

De ce travail découlent les projets d'évolution professionnelle possibles. Le Conseiller Bilan accompagne le Bénéficiaire dans sa réflexion à travers différents types de projets professionnels : réorientation, reconversion professionnelle, développement de compétences identifiées à travers des formations, repositionnement professionnel, changement d'entreprise ou évolution interne, V.A.E (Validation des Acquis de l'Expérience)....

### Le Bilan de Compétences s'inscrit dans le cadre légal de l'Article L6313-10

Les actions permettant de réaliser un bilan de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

Ce bilan ne peut être réalisé qu'avec le consentement du travailleur. [...]

Le bénéficiaire est seul destinataire des résultats détaillés et d'un document de synthèse qui ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec son accord.

### Objectifs

- Prendre du recul sur son parcours
- Définir ou valider un projet professionnel
- Analyser et synthétiser des expériences professionnelles, des aptitudes, motivations et ressources mobilisables dans le cadre d'un Projet Professionnel.

### Public et Prérequis

- Le Bilan de Compétences ne nécessite pas de Prérequis
- Personnes en Situation de Handicap : Adaptation selon le handicap, ou redirection vers un prestataire adapté de notre réseau

### Durée, lieu, dates et délai de mise en œuvre, financement

- 24 heures dont 4 heures de travail de recherches
- Périodicité : à définir selon planning en séance 1, sur 3 à 4 mois environ
- Séances hebdomadaires de 2 heures en moyenne
- Calendrier Prévisionnel établi au démarrage du Bilan de Compétences
- Mise en œuvre : 15 jours après accord de financement
- Lieu : Schiltigheim ou Obernai
- Modalités de financement : personnel, entreprise, CPF, OPCO, Pôle Emploi
- En présentiel, accompagnement individuel

### Information Préalable : Infobilan

- Rendez-vous découverte d'une heure, gratuit et confidentiel pour valider l'adéquation de la demande du Bénéficiaire avec la démarche de Bilan
- Questionnaire de découverte des attentes du Bénéficiaire : Analyse du Besoin
- Validation du caractère volontaire de la démarche

### Qualité du Conseiller Bilan

- Psychologue du Travail ou Consultant Formateur expérimenté

### Posture

- Le Conseiller Bilan adopte une posture neutre et bienveillante qui encourage la libre expression

### Déroulement de la prestation

- Phase Préliminaire : Analyse de la demande
  - Clarification de la situation, des attentes, des besoins et des contraintes
  - Définition des objectifs
  - Définition d'un plan de travail
  - Elaboration d'un calendrier prévisionnel de rendez-vous
  - Contrat pédagogique et administratif
- Phase d'Investigation : Bilan Professionnel, Bilan personnel, et Exploration des pistes
  - Histoire personnelle
  - Personnalité et des motivations
  - Parcours de formation et parcours professionnel
  - Evaluation des compétences développées et des compétences transférables
  - Inventaire des Intérêts et des Motivations Professionnels pour dégager des pistes
  - Exploration et Analyse des pistes identifiées au regard de la Personnalité, des Compétences et des Motivations
  - Enquêtes métier auprès de professionnels
  - Confronter les pistes aux réalités de l'activité et du marché du travail
  - Mettre en évidence les atouts et écarts face aux pistes
  - Validation des pistes et définition du Projet Professionnel
- Phase de Conclusions
  - Définition d'un Plan d'Action
  - Lecture et validation de la Synthèse de Bilan
  - Evaluation de la prestation
  - Mise en place d'un rendez-vous de suivi à 6 mois

### Outils pédagogiques

- Tests psychométriques sélectionnés en fonction des besoins du Bénéficiaire  
*personnalité, orientation professionnelle, aptitudes intellectuelles, jeux de rôles...*
- Fiches Professionnelles *Onisep, ROME, Oriane...*
- Accès PC, imprimante, réseau internet

### Méthode et Moyens pédagogiques

- Entretiens individuels en présentiel non directifs
- Intervention d'un tiers avec l'accord du Bénéficiaire pour favoriser le « regard plurielle »
- Portefeuille de Compétences et Evaluation des Compétences Appréciables / Maîtrisées
- Analyse 360° : perception des compétences par l'entourage professionnel et personnel
- Enquêtes métiers auprès de professionnels grâce à notre réseau
- Partenariats au sein du groupe Alsacien Link Group (agences interim, cabinets de recrutement et de chasse, portage salarial, ingénierie de formation...)

### Moyens de suivi de l'exécution du programme

- Questionnaire d'Analyse du Besoin
- Document de Suivi séance par séance
- Emargement par séance

### Effectifs

- Accompagnement individuel

### Évaluation de la prestation :

- Attestation de Bilan de Compétences
- Questionnaire de satisfaction « à chaud »
- Rendez-vous (physique ou téléphonique) de suivi à 6 mois avec questionnaire d'évaluation de la situation du Bénéficiaire
- Document de Synthèse reprenant les trois points suivants :
  - **Les circonstances du Bilan**  
*rappel du contexte dans lequel celui-ci a été réalisé*
  - **Les compétences et aptitudes au regard de chaque projet professionnel retenu**  
*comparaison du(des) projet(s) professionnel(s) retenu(s) avec les compétences et aptitudes du bénéficiaire identifiées via les entretiens et résultats aux exercices proposés au cours du bilan. Mise en avant des points d'appuis et des points de retrait*
  - **Le plan d'action pour mettre en œuvre le(s) projet(s) professionnel(s)**  
*le(s) projet(s) professionnel(s) doivent être Réalisable(s) et Faisable(s).*

### Contact :

- Organisation administrative et logistique, programme, objectifs et méthodes pédagogiques assurés par Camille Bouquant
- 03 67 02 00 59 – camille.bouquant@loffre-rh.fr

### Montant de la prestation

- Tarif : à partir de 1 800 € HT
- Les honoraires sont forfaitaires et couvrent l'ensemble de la prestation, tenant compte des moyens mis en œuvre, du temps passé et de l'efficacité du travail du Bénéficiaire.